

# Tuški

G L A S N I K

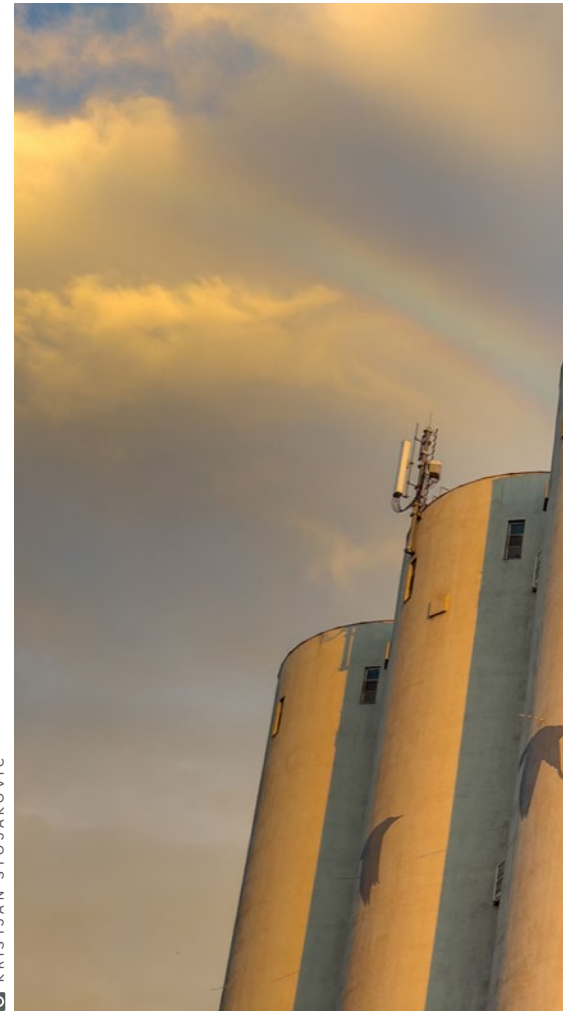
2025/03

Interni časopis Luke Koper  
TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
6104 Koper – Capodistria



Uspešno  
poslovno leto

- 4 Za nami je še eno uspešno poslovno leto**  
Skupina Luka Koper je minulo leto sklenila z dobrimi poslovnimi rezultati. Presegli smo večino finančnih kazalnikov in dosegli 3-odstotno rast skupnega ladijskega pretovora, 6-odstotno rast pretovora kontejnerjev in 8-odstotno rast na blagovni skupini generalnih tovorov.
- 7 Izzivi podnebne prehoda so lahko tudi priložnosti**  
Luka Koper je ob slovenskem dnevu pomorstva, ki ga obeležujemo 7. marca, v prijetnem ambientu Hotela Grand Koper organizirala strokovno omizje z naslovom Pomorska logistika v luči podnebne prehoda.
- 8 Premik kontejnerskega bloka**  
Konec februarja je kontejnerski terminal dobil v uporabo novo površino za skladiščenje kontejnerjev v zaledju kontejnerske obale, imenovano 'blok 7000'.
- 9 Luški gasilci v formi za vse izredne dogodke**  
Naša profesionalna gasilska enota posreduje pri različnih dogodkih na območju pristanišča, eden takih je lahko tudi intervencija zaradi radioaktivnega sevanja.
- 11 Me smo Luka Koper**  
Kako zanimiv in pester je danes ženski del kolektiva Luke Koper, d. d., smo skušali 'povedati' malo drugače.



© KRISTJAN STOJAKOVIČ

## Ob dnevu pomorstva: Morje nas povezuje!

 MARINA JELEN  ARHIV URSP

**Letošnji dan pomorstva, ki ga obeležujemo v spomin na resolucijo o pomorski usmeritvi Slovenije, sprejeto 7. marca leta 1991, so v Upravi RS za pomorstvo pospremili z nizom strokovnih dogodkov, katerih rdeča nit so bile prav zaveze, zapisane v resoluciji.**

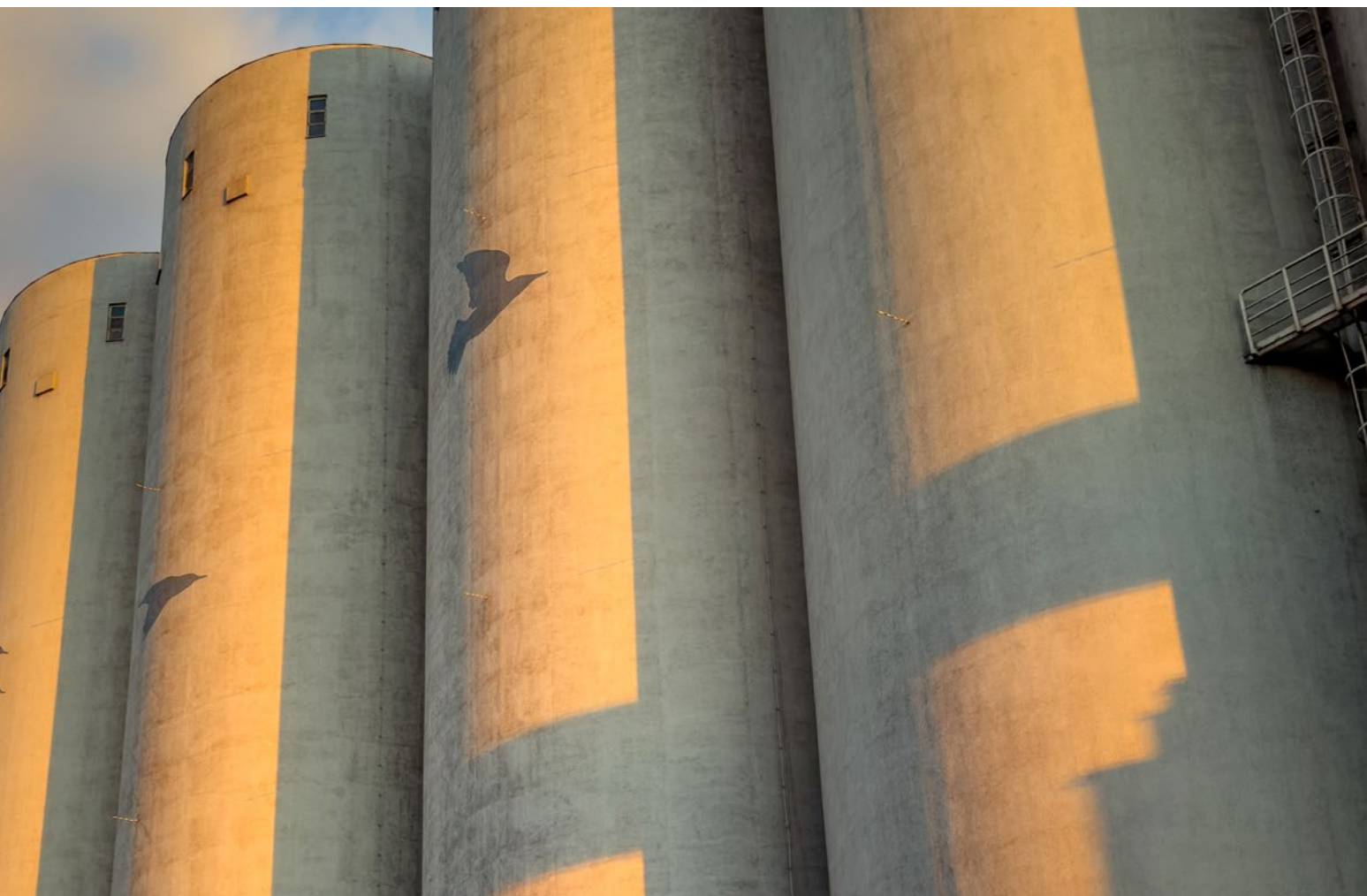
Celotedenski program, ki so ga sooblikovali Fakulteta za pomorstvo in promet, Luka Koper, d. d., Morska biološka postaja Piran in Pomorski muzej Piran, je svoj vrhunec dosegel v petek z okroglo mizo Morje nas povezuje in slovesnostjo v nekdanjem skladišču soli Monfort, kjer sta zbrane nagovorila slavnostna govornica, ministrica za infrastrukturo **mag. Alenka Bratušek**, in direktor Uprave Republike Slovenije za pomorstvo, **mag. Jadran Klinec**.

Klinec je v svojem govoru opozoril na vrzel, ki je nastala po prodaji edinega slovenskega ladjarja, saj dijaki in mladi pomorci nimajo več možnosti za opravljanje prakse na domačih ladjah. Kot je dodal, se s tem odpirajo veliki izzivi, kako zagotoviti in usposobiti ustrezen kader, ki bo še naprej omogočal kakovostne pomorske in pristaniške storitve, hkrati pa ohranjal konkurenčnost slovenskega pomorskega sektorja v mednarodnem okolju. Z njim se je strinjala tudi ministrica Bratušek, ki je dejala:

*»Ohranjanje pomorstva je naša odgovornost, zato moramo s trajnostnimi rešitvami, inovacijami in povezovanjem zagotavljati varno in uspešno prihodnost slovenskega pomorstva. Poskrbeti moramo pa tudi za to, da kot pomorska država ne ostanemo brez pomorščakov.«*

Dogodka, ki je na enem mestu združil vse pomorce in z morjem povezane akterje, so se udeležili tudi člani uprave družbe Luka Koper. Ob robu dogajanja pa je direktor URPS **Jadran Klinec** podelil še priznanje **za življenjsko delo dolgoletnemu profesorju na Fakulteti za pomorstvo in promet Portorož Roku Sorti**, ki je svoje življenje posvetil pomorstvu.





## Drage sodelavke in sodelavci, spoštovani poslovni partnerji in bralci,

pred dnevi smo obeležili 8. marec, dan, ko se še posebej zavedamo pomena enakopravnosti in vloge žensk v naši družbi, pa tudi v delovnem okolju. V Luki Koper je zaposlenih več kot 2.000 ljudi, od tega kar 200 žensk, ki vsak dan s svojim znanjem, trudom in predanostjo pomembno prispevajo k razvoju in uspehom našega podjetja. Čeprav je logistika panoga, ki je tradicionalno pretežno moška, sem ponosna, da je med nami vse večje število žensk in da se naša vloga tako v gospodarstvu kot tudi v družbi nasploh krepi. V preteklosti so bile razlike med nami in odnosi bolj kompleksni, a se družba spreminja in je danes predsodkov vse manj. Sama verjamem, da so razlike med nami prej prednost kot ovira in da imajo mešani kolektivi posebno energijo, zaradi katere so odnosi boljši, delovni proces pa uspešnejši in bolj učinkovit.

Dan žena je obenem priložnost za razmislek, kakšen kolektiv smo, kakšni so naši odnosi in kako bi jih lahko še izboljšali. K temu da se naši zaposleni, gostje, poslovni partnerji pri nas počutijo dobrodošle, veliko prispeva prav spodbudno delovno okolje, vključenost zaposlenih v ključne procese in dobra medsebojna komunikacija na vseh ravneh.

Na splošno so odnosi in to, kako ravnamo drug z drugim, bistvo uspeha ali neuspeha. Podjetja, ki veliko vlagajo v

odnose in si prizadevajo za dobro počutje na delovnem mestu, so nedvomno uspešnejša. Pri tem je ključno, da odnose gradimo na spoštovanju, enakopravnosti, zaupanju in sodelovanju. V Luki radi rečemo, da smo velika družina. Kot vsaka družina pa lahko trčimo ob različna prepričanja in poglede. Takrat je pomembno, da znamo prisluhniti, izbrati pot sodelovanja, podpore in medsebojnega razumevanja. Naša povezanost, spoštovanje in sodelovanje so temelj, na katerem gradimo uspešno in pristno delovno okolje.

Ob tej priložnosti se iskreno zahvaljujem sodelavkam za neprecenljivo vlogo v našem kolektivu in širše – za vašo moč, vztrajnost in navdih, ki ga prinašate v naše delo in odnose. Ob nedavnem dnevu mučenikov pa voščimo tudi vsem moškim – naj vam nikoli ne zmanjka volje, poguma in optimizma, s katerimi soustvarjate uspehe in medsebojne odnose.



**Nevenka Kržan,**  
predsednica uprave

# Za nami je še eno uspešno poslovno leto

**Skupina Luka Koper je minulo leto sklenila z dobrimi poslovnimi rezultati. Presegli smo večino finančnih kazalnikov in dosegli 3-odstotno rast skupnega ladijskega pretovora, 6-odstotno rast pretovora kontejnerjev in 8-odstotno rast na blagovni skupini generalnih tovorov. Aktivno smo se lotili naložb, ki smo jih opredelili v novem strateškem poslovnem načrtu, kar nekaj projektov pa smo v lanskem letu tudi uspešno sklenili.**

 MARINA JELEN, ROK ŠTEMBERGER

Skupina Luka Koper je leto 2024 sklenila nad pričakovanji, kljub temu da so bili prvi meseci lanskega leta zaznamovani s krizo v Rdečem morju in številnimi negotovostmi. Čisti prihodki od prodaje so dosegli 330,1 milijona evrov, kar je za 6 odstotkov oziroma 17,3 milijona evrov več od doseženih v letu prej in za 2 odstotka več od načrtovanih. Več je bilo prihodkov z naslova ladijskega pretovora, obsega storitev polnjenja in praznjenja kontejnerjev ter drugih storitev, medtem ko je bilo zaradi hitrejšega obrata blaga nekoliko manj prihodkov z naslova skladiščnin.

Družba je v minulem letu uspešno obvladovala stroške poslovanja, ki so znašali 268,6 milijona evrov, kar je 4 odstotke več v primerjavi z letom 2023 in pod načrtovanim obsegom stroškov. V letu 2024 so se zaradi dodatnih zaposlitev povečali stroški dela, višji so bili stroški amortizacije, zmanjšali pa so se stroški materiala, stroški storitev ter drugi odhodki.

Poslovni izid iz poslovanja (EBIT) je dosegel 67 milijonov evrov in presegel načrtovanega za 33 odstotkov, hkrati je bil za 10 odstotkov oziroma 6,1 milijona evrov višji kot leta 2023. Čisti poslovni izid Skupine je ob koncu leta dosegel 60,3 milijona evrov, kar je 26 odstotkov več od načrtovanega in 7 odstotkov več kot v letu 2023. Nanj je pozitivno vplival poslovni izid iz financiranja v višini 5,9 milijona evrov, kar je 27 odstotkov več glede na leto 2023 in 40 odstotkov več kot načrtovano z naslova ustvarjanja finančnih prihodkov z obrestmi od sredstev, plasiranih v kratkoročne bančne depozite in zakladne menice.

## Rast pretovora in nov mejnik na kontejnerskem terminalu

Okoliščine z začetka leta 2024, ki so bile povezane predvsem s krizo v Rdečem morju, so od vseh, ki smo del logistične verige, zahtevale številne prilagoditve. Iskati in izkoriščati smo morali nove poslovne priložnosti, hkrati pa ohraniti odličen servis, s katerim že leta utrjujemo položaj enega najpomembnejših pristanišč v regiji. Na kontejnerskem terminalu smo z 1.133.340 kontejnerskimi enotami (TEU) dosegli 6-odstotno rast in postavili nov absolutni rekord pretovora. Z novim

rekordom smo leto sklenili tudi na potniškem terminalu, kjer smo zabeležili prihod 125.276 potnikov. Rast smo dosegli tudi na generalnih in tekočih tovorih, medtem ko je bil v primerjavi z letom prej pretovor sipkih in razsutih tovorov nekoliko nižji.

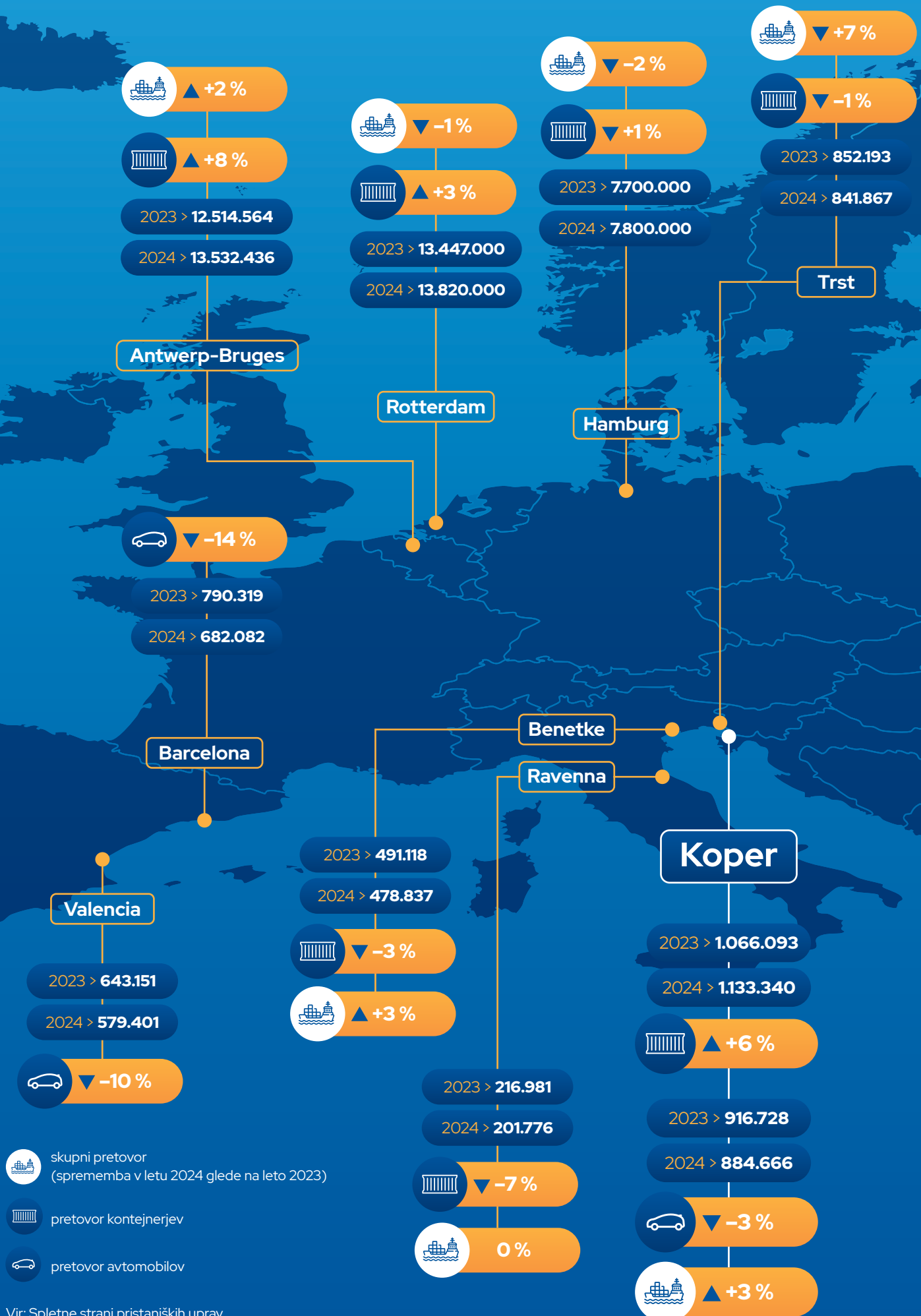
**Čisti poslovni izid Skupine je ob koncu leta dosegel 60,3 milijona evrov, kar je 26 odstotkov več od načrtovanega in 7 odstotkov več kot v letu 2023.**

Dodaten izziv sta v letu 2024 prinesla postopno ohlajanje svetovnega gospodarstva in padec prodaje avtomobilov na ključnih trgih, kar se je odrazilo na 3 odstotke nižjem pretovoru vozil. V letu 2024 smo skupno pretovorili 884.666 avtomobilov, v mesecu novembru pa z 90.548 pretovorjenimi vozili za 1.711 vozil izboljšali dotedanji mesečni rekord, dosežen novembra 2023.

»Začetek leta je bil vse prej kot obetaven, zaostrovanje konflikta na Bližnjem vzhodu in zamik prihoda tovara za dobrih 14 dni in več sta se pričakovano odrazila tudi na nekoliko nižjem pretovoru od načrtovanega. So se pa že aprila razmere začele normalizirati, ladjarji so okrepili svoje servise in poskrbeli za red in zanesljiv prihod ladij in tudi tovara. Dodatno so k temu pripomogli novi posli Luke Koper, vezani na načrtovane gradnje in opremljanje novih proizvodnih obratov oz. tovarn na naših zalednih trgih. V luči okoliščin so doseženi rezultati izjemni. Vesela sem, da smo ob tem uspeli realizirati večino naložb in zagnati razvojni cikel, ki smo ga predvideli v strateškem poslovnem načrtu,« je ob objavi poslovnih rezultatov pojasnila **Nevenka Kržan**, predsednica uprave Luke Koper.

V splošnem so evropska pristanišča lani pretovorila več kot v letu 2023. 15 največjih evropskih kontejnerskih pristanišč je pretovorilo 76,8 milijona TEU, kar je 5,9 % več kot leta 2023. Statistične podatke izbranih pristanišč navajamo v prikazu na desni strani.

# Primerjava pretovora izbranih evropskih pristanišč



- skupni pretovor (sprememba v letu 2024 glede na leto 2023)
- pretovor kontejnerjev
- pretovor avtomobilov

Vir: Spletne strani pristaniških uprav.

# Sosedje dočakali še drugi dve SPPX dvigali

 MATEJA DOMINKO  ENNA.HR

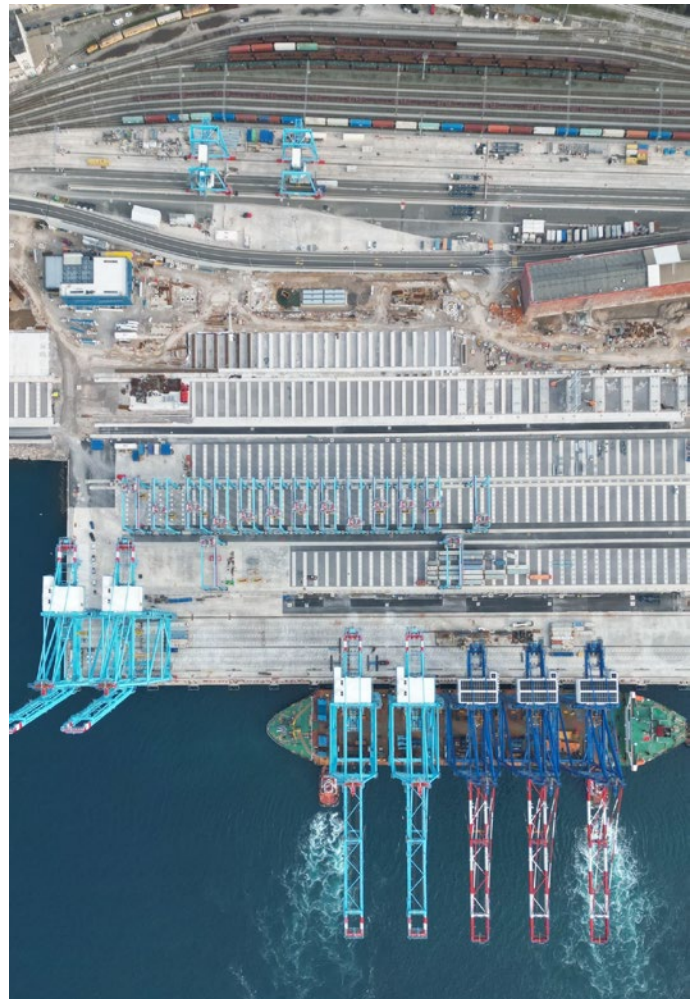
**Pristanišče v Reki namerava do konca tega leta zagnati nov kontejnerski terminal Rijeka Gateway, s katerim upravlja tuji lastnik. Sredi februarja je s Kitajske priplula ladja za izredne tovore in v Reki odložila še dve od skupno štirih novih obalnih dvigal za pretovor kontejnerjev, zdaj pa opremo testirajo. Poročajo, da bo vsa dvigala v celoti napajala elektrika iz obnovljivih virov energije.**

Razvoj terminala je načrtovan v dveh fazah, prva naj bi se zaključila letos, v zadnjem kvartalu načrtujejo, da bo terminal s skupno štirimi superpostpanamax obalnimi dvigali in 15 RTG dvigali pričel z operativnim delom. Pravijo še, da bodo na leto pretovorili 1 milijon TEU-jev.

Ko bo zaključena še druga faza investicije, bo terminal razpolagal s 680-metrsko obalo, 15 RTG dvigali in 4 obalnimi dvigali, na terminalu pa bodo lahko sprejemali ladje s kapaciteto do 24.000 TEU. Kot še pišejo hrvaški mediji, je naložba vredna 380 milijonov evrov. Drugo fazo razvoja reškega kontejnerskega terminala naj bi zaključili v naslednjih desetih letih.

## Spomnimo: tuje lastništvo Reka Gateway kontejnerskega terminala

Novembra leta 2021 sta tuja investitorja APM Terminals (51-% delež) in Enna Logic (49-% delež) podpisala koncesijsko pogodbo za vzpostavitev, opremljanje in upravljanje kontejnerskega terminala Rijeka Gateway.



Zadnji dve SPPX obalni kontejnerski dvigali (svetlo modri) je ladja odložila v Reki, s preostalimi tremi pa je odplula do morskega poljskega pristanišča Gdansk, kjer so jih razložili na kontejnerskem terminalu Baltic Hub.

# Turška veleposlanica na obisku

  ROK ŠTEMBERGER

18. februarja 2025 je Luko Koper obiskala turška veleposlanica v Republiki Sloveniji, nj. eksc. **Hayriye Kumaşcioğlu**. Veleposlanici so **Gregor Belič**, član uprave, in sodelavci s strokovnih področij predstavili delovanje pristanišča in rezultate poslovanja v preteklem letu ter jo seznanili s ključnimi naložbami in razvojnimi priložnostmi podjetja. Osrednja tema pogovorov so bile neizkoriščene priložnosti, ki jih Luka Koper lahko ponudi v blagovni menjavi med Turčijo in Evropo.

Koprsko pristanišče je dobro povezano s turškimi lukami, saj na področju kontejnerjev trenutno delujejo štirje servisi, v katere je vključenih osem turških pristanišč, tedenske povezave pa imamo vzpostavljene tudi za RO-RO ladje. Kljub temu je na trgu priložnosti še bistveno več – da bi med turškimi poslovnimi partnerji vzbudili več zanimanja, bomo konec aprila v Istanbulu organizirali promocijski dogodek, kamor bomo povabili širok nabor predstavnikov turških podjetij s področja logistike, transporta in končnih

naročnikov, v delegaciji pa bodo tudi predstavniki pristaniške skupnosti in drugi slovenski logisti.



Turško veleposlanico v Sloveniji nj. eksc. Hayriye Kumaşcioğlu je sprejel član uprave Gregor Belič.

# Izzivi podnebnega prehoda so lahko tudi priložnosti

Luka Koper je ob slovenskem dnevu pomorstva, ki ga obeležujemo 7. marca, v prijetnem ambientu Hotela Grand Koper organizirala strokovno omizje z naslovom Pomorska logistika v luči podnebnega prehoda. Gre za enega od skupno petih dogodkov, ki smo jih različni akterji skupaj z Upravo Republike Slovenije za pomorstvo pripravili ob letošnjem prazniku. Sogovorniki so se posvetili izzivom in priložnostim, ki jih pomorski logistiki prinaša skrb za bolj trajnostno prihodnost.

 ARMIN SEJARIĆ  JAKOB BUŽAN

V Luki Koper smo konec leta 2023 sprejeli nov strateški poslovni načrt za obdobje od 2024 do 2028, v katerem smo kot enega ključnih ciljev opredelili prav prehod na podnebno nevtralnost. »Že od začetka smo si postavili zelo visoke standarde, aktivno smo se lotili elektrifikacije mehanizacije, postopoma pa si prizadevamo za krepitev deleža energije, pridobljene iz obnovljivih virov. Vse s ciljem, da bomo do leta 2030 zgradili sončne elektrarne skupne moči 10,5 MW, kar bo zadoščalo za pridobivanje 25 % takrat porabljene električne energije,« je o aktivnostih koprskega pristanišča povedala predsednica uprave Luke Koper **Nevenka Kržan**. Najpomembnejši projekt naslednjega petletnega obdobja bo vzpostavitev infrastrukture za priklop ladij na električno energijo neposredno z obale.

Ne samo pristanišča, tudi ladjarji so zavezani sprejemu ključnih ukrepov, ki bodo prispevali k zmanjšanju ogljičnega odtisa. »Ena prvih ladij na zeleni metanol je lani poletni vplula v Koper. Upamo, da bo takih ladij v prihodnosti še več. Pri Maersku se trudimo, da celoten servis usmerjamo v zeleni prehod. V našo floto bomo vključili 25 ladij na zeleni metanol – pet jih že pluje, ostale smo naročili,« je o aktivnostih enega največjih ladjarjev na svetu spregovoril generalni direktor Maerska za srednjo in južno Evropo **Ivić Vodopija**.

**Gracijan Necmeskal**, predsednik Zveze pomorsko prometnih agencij Slovenije, je izpostavil pomen varovanja okolja: »Vse več je poudarka na varovanju okolja, že zdaj je izjemno pomemben odnos podjetij do okolja, v bodoče bo še v večji meri,« in nadaljeval, da imajo pomembno vlogo železnice, kjer imamo še številne priložnosti: »Veliko govorimo o izgradnji drugega tira in dejstvo je, da ga zelo težko pričakujemo. Trenutno je razmerje pretovora cesta-železnica v prid cestnemu prometu, v zadnjem obdobju se to ne izboljšuje.«

Tudi v prizadevanjih družb za križarjenje je v ospredju doseganje neto ničelnih emisij v pomorski industriji: »Ladjarji nenehno iščejo nove, zelene rešitve. Nekateri se usmerjajo v utekočinjeni plin, drugi v metanol, spet tretji v amonijak. Ladje, grajene v zadnjih desetih letih, so že opremljene z vso potrebno opremo za priklop na obalno

električno omrežje. A veliko več izzivov je pri gradnji same infrastrukture,« je povedal direktor pomorske agencije Centralog **Rok Štrukelj**.

Dekan Fakultete za pomorstvo in promet **dr. Peter Vidmar** se je strinjal, da bo v naslednjem obdobju ključen doseg konsenza glede uporabe alternativnih goriv: »Med deležniki pomorskega prometa trenutno potekajo diskusije, katera alternativna goriva – npr. metanol, vodik, amonijak – so najbolj primerna. Sistemi na različna goriva so med seboj popolnoma različni. Kar je seveda pomembno, če jih želimo spraviti na trg, v neko res masovno, serijsko proizvodnjo. Večina teh projektov je danes še v pilotni fazi.«

**Mag. Jadran Klinec**, direktor URSP, je poudaril, da je zakonodajni okvir EU o podnebnem prehodu v pomorstvu širok, ne osredotoča se le na izpuste toplogrednih plinov (CO<sub>2</sub>), ampak tudi na številne druge vplive: »Poleg zmanjševanja toplogrednih plinov je zelo pomembno zmanjševanje žveplovih in dušikovih oksidov. Tu imamo še zelo pomembno področje varovanja morja, ki vključuje nedovoljene izpuste sivih in zaoljenih vod, podvodni hrup, ladijske odpadke in reciklažo odsluženih ladij.«



Na strokovnem omizju so sodelovali (z leve): moderatorka **Marina Jelen**, dekan Fakultete za pomorstvo in promet dr. Peter Vidmar, predsednica uprave Luke Koper **Nevenka Kržan**, predsednik Zveze pomorsko prometnih agencij Slovenije **Gracijan Necmeskal**, direktor Uprave RS za pomorstvo **mag. Jadran Klinec**, direktor pomorske agencije Centralog **Rok Štrukelj** in generalni direktor za srednjo in južno Evropo pri skupini A.P. Moller Maersk **Ivić Vodopija**.

# Devet novih vlačilcev za kontejnerski terminal

  ARMIN SEJARIĆ

**Vozni park na kontejnerskem terminalu smo posodobili z devetimi novimi terminalskimi vlačilci nizozemskega proizvajalca Terberg, ki jih bomo v operativni proces vključili v naslednjih tednih.**

Gre za vozila z motorji novejšje generacije (Stage V), ki so okolju bolj prijazna, nadomestila pa bodo starejše in bolj dotrajane vlačilce. Zagotavljanje večje varnosti je vselej na prvem mestu ob nabavi tovrstnih vozil, zato so ta – poleg ostalih varovalnih mehanizmov – opremljena tudi z namensko zaščito nad kabino.

Na kontejnerskem terminalu trenutno uporabljamo 80 takih vozil, ki skupaj letno opravijo več kot 300.000 delovnih ur. Da so lahko vozila operativna, opravljamo redno vzdrževanje, obnavljamo ključne dele vozil, hkrati pa dotrajana vozila nadomeščamo z novejšimi.



Terminalske vlačilce bomo pred uporabo opremili z zaporednimi številkami od 112 do 120.

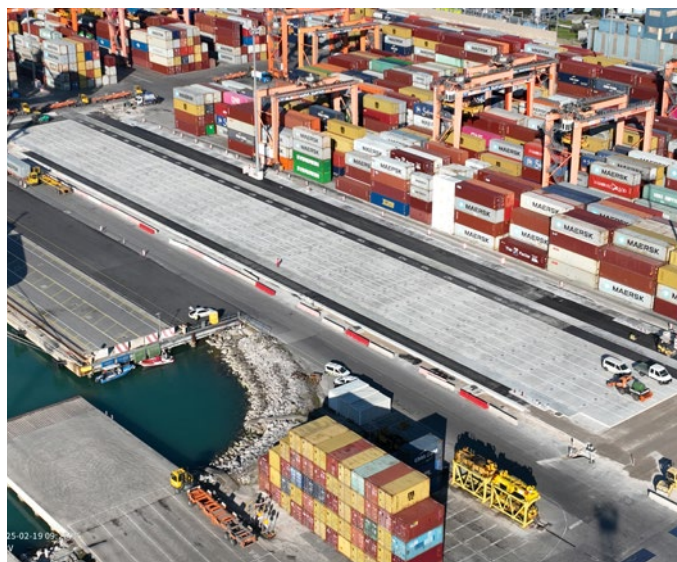
# Premik kontejnerskega bloka

 MARTA MERKUŽA  ARHIV PPV

**Konec februarja je kontejnerski terminal dobil v uporabo novo površino za skladiščenje kontejnerjev v zaledju kontejnerske obale, imenovano 'blok 7000'. Hkrati smo obnovili tudi površino obale 7. veza, ki zdaj nudi posodobljeno prometno pot za boljšo pretočnost prometa in skladiščenje kontejnerjev.**

Z novo ureditvijo smo omogočili večjo kapaciteto skladiščnega bloka, saj lahko po novem kontejnerje zlagamo še više, v dodatno 5. vrsto. Na bloku 7000 lahko skladiščimo kar 560 velikih kontejnerjev (40 ft) ali povedano drugače 1.120 TEU (kontejnerskih enot). Zamenjali smo tudi starejša svetilna stolpa z novima 35-metrskima stolpoma, na katerih so nameščeni reflektorji za osvetlitev delovnih površin in Wi-Fi za povezovanje brezžičnih naprav v LAN omrežje. Kolektor Koling, ki je vodilni partner skupaj s podjetjem Adriaing Koper, sta dela izvajala v času polnega obratovanja kontejnerskega terminala, kar je predstavljalo dodatne izzive v organizaciji in pripravi dela, še posebej med izvedbo večjih betonažnih del, nameščanja svetilnih stolpov, prekopavanja prometnih površin ter izvedbe navezav na obstoječe komunalne vode.

Z izvajalci, nadzorniki in koordinatorji varstva pri delu se trudimo, da bi tudi zaključna dela tekla s čim manj motnjami v delovnem procesu kontejnerskega terminala in da še eno izboljšavo za večjo operativnost terminala uspešno pripeljemo do konca.



Nov blok 7000 za skladiščenje kontejnerjev ob obali terminala bo lahko nosil težo 1.120 20-čevljskih kontejnerjev, po novem zloženih v 5 višin.



# Na obisku največji kitajski proizvajalec električnih avtomobilov

 BORUT ŠEMRL  JANA BLAŠKOVIČ

Sredi februarja nas je obiskala delegacija podjetja BYD (Build Your Dreams) iz kitajskega Shenzena, ki so se ji pridružili tudi predstavniki njihove evropske pisarne na Nizozemskem. BYD je največji kitajski proizvajalec električnih avtomobilov in drugi največji proizvajalec električnih vozil na svetu, takoj za Teslo.

Ob prodoru na evropsko tržišče se podjetje zanima za pretovor avtomobilov iz uvoza s Kitajske na našem Terminalu za avtomobile in RO-RO ter za storitve, ki jih nudi naše hčerinsko podjetje Avtoservis.

BYD gradi v Szegedu na Madžarskem svojo prvo tovarno avtomobilov v Evropi in za ta namen smo v našem pristanišču že pretovarjali gradbene konstrukcije. Prizadevamo pa si za širitev sodelovanja tudi na pretovor kontejnerjev s sestavnimi deli in surovinami za proizvodnjo avtomobilov.



Spominsko plaketo ob prvem uradnem obisku v Luki Koper sta **Jamesu Wongu**, vodji oddelka logistike v evropski pisarni BYD, predala predsednica uprave **Nevenka Kržan** in član uprave **Gregor Belič**.

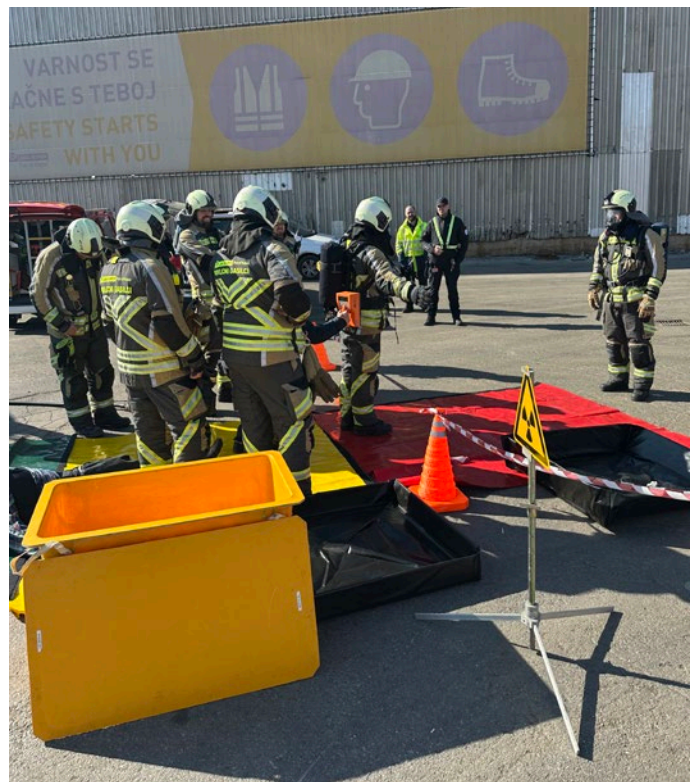
# Luški gasilci v formi za vse izredne dogodke

 MATEJ LIČAN  KRISTJAN STOJAKOVIČ

**Naša profesionalna gasilska enota posreduje pri različnih dogodkih na območju pristanišča, eden takih je lahko tudi intervencija zaradi radioaktivnega sevanja. Da bi bili prvi posredovalci ustrezno pripravljeni, smo organizirali dodatna usposabljanja na to temo.**

Vodili so jih strokovnjaki z Instituta Jožef Stefan, ki so tudi člani Ekološkega laboratorija z mobilno enoto (ELME). Gre za organizirano strukturo strokovnjakov, ki v primeru radiološkega ali kemijskega izrednega dogodka na lokaciji opravijo meritve, analizo kontaminacije okolja, ocenijo razsežnost in posledice ter pripravijo predloge za sanacijo. ELME kot pogodbeni enota Civilne zaščite Slovenije deluje 24 ur na dan v okviru državnega sistema zaščite in reševanja.

Tokratno usposabljanje za Luko Koper je zajemalo krajše predavanje s poudarkom na osebni varnosti in pravilnem postopanju v nesrečah z radioaktivnimi snovmi. Pravilno delo na intervenciji so gasilci nato prikazali na krajši praktični vaji, na kateri so simulirali najdbo radioaktivnega vira med starim železom. Gasilci so zavarovali kraj dogodka, opravili meritve in rešili poškodovano osebo. Na vaji sta sodelovala predstavnika ELME, ki bi tudi v realnem dogodku prišla na mesto nesreče.



Simulacija radioaktivnega sevanja: 21. februarja so luški gasilci izvedli še tretji del usposabljanja in nanj ponovno povabili tudi sodelavce s Področja pristaniške varnosti, s katerimi vsak dan sodelujejo.

Obdarovanje kolegic ob dnevu žena

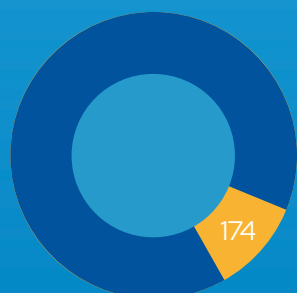


# Me smo Luka Koper

Kako zanimiv in pester je danes ženski del kolektiva Luke Koper, d. d., smo skušali 'povedati' malo drugače.

 MATEJA DOMINKO

## LUKA KOPER, d. d.



 **91,9 %**  
moški

 **8,1 %**  
ženske

### Povprečna starost



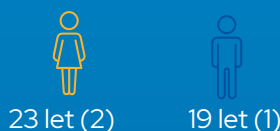
### Največ žensk/moških je starih



### Najvišja starost



### Najnižja starost



### Krajši delovni čas



»Brez njih bi bili mi kot razglašen orkester. One nam dajejo mirnost, nežnost in ohranjajo razum, ko ga mi izgubimo.«  
sodelavec Jani

### Me na delovnih mestih

V najvišjem vodstvu imamo predsednico uprave, 5 vodij strokovnih služb, 1 vodjo PC, 7 vodij delovnih/poslovnih procesov v strokovnih službah in 7 vodij delovnih procesov v PC (2 skladiščnici, 4 delovodje, 1 vodjo izmene).

Največ žensk je na strokovnih delih – 71 oz. 41 % vseh žensk.

Bolj izjemoma so ženske predstavnice tudi na terenu, in sicer imamo 3 kontrolorke, 6 skladiščnic III, 7 voznic, 1 upravljalko dvigal, 2 varnostnici, 1 elektrničarko in 1 razporejalko. Ni pa žensk med operativnimi vodji, tehničnimi vodji, disponenti niti med gasilci.

Najbolj žensko ekipo ima Področje notranje revizije, kjer so same ženske, ter Kadrovsko področje, ki pa ga trenutno vodi moški. Brez ženske v svoji ekipi je med profitnimi centri le Potniški terminal.

### Izobrazba

Največ (49) žensk ima 7. raven izobrazbe (strokovni magisterij ali stari univerzitetni programi), še 48 kolegic ima 1. bolonjsko stopnjo (6/2 raven izobrazbe), 43 pa jih je končalo 4-letno srednjo šolo. V svojih vrstah imamo 1 doktorico znanosti in 10 sodelavk z znanstvenim magisterijem.

Pa naši kolegi? Največ moških ima 3-letno srednjo poklicno šolo (684 moških) in 4-letno srednjo šolo (604 moških).

### Usposabljanja v službi



### Družinski dopusti

V preteklem letu je bilo v eno od oblik dopusta iz družinskih razlogov (starševski, materinski, očetovski) vključenih 0,3 % žensk (7 od vseh žensk) in kar 6,2 % moških (131).

»Ženske v našem kolektivu prinašajo timski duh in inovativne rešitve, ki prispevajo k našemu skupnemu uspehu. Njihova prisotnost spodbuja sodelovanje, kreativnost in razvoj vsakega posameznika.«  
sodelavec K.

### Ženske v Skupina Luka Koper (stanje marec 2025)



**SKUPAJ: 208 žensk (202 zaposleni in 6 praktikantk)**

# Iz betonske džungle med mogočne žerjave

Po dobrem letu dela v Luki Koper smo k pogovoru povabili Edvarda Matkovića, vodjo Področja upravljanja in razvoja poslovnih procesov. V Luki Koper je zaradi narave pristanišča 'teren' za informacijsko tehnologijo, digitalne rešitve in kakovost poslovanja precej specifičen, zato smo ga spraševali o izzivih časa, potrebah pristanišča in tehnologijah, ki danes vladajo v naši luki in logističnem svetu.

 MARINA JELEN  DENIS ZUPAN



## Kolektivu Luke Koper ste se pridružili pred dobrim letom dni. Kakšni so bili prvi vtisi?

Ko sem prvič prišel v Luko Koper, sem imel občutek, da sem pristal v čisto drugem svetu, iz betonske džungle Ljubljane naravnost na Obalo, kjer so namesto oblakov nad glavami mogočni žerjavi.

Ob prihodu sem najprej opazil razliko v dinamiki med zasebnim in državnim podjetjem. Prihajam iz Ljubljane in iz zasebnega sektorja, kjer so procesi pogosto hitrejši in bolj fleksibilni. Pričakala pa me je dobro utečena organizacija z jasno določenimi postopki in visokim poudarkom na varnosti in regulativi. Pozitivno sem bil presenečen nad strokovnostjo in predanostjo zaposlenih, ki skrbijo za nemoten potek logističnih operacij. Sodelavci so me lepo sprejeli, kar mi je olajšalo prehod v novo delovno okolje.

**Zaradi stalne rasti pretovora v zadnjih letih moramo nujno optimizirati procese in jih uskladiti z mednarodnimi standardi, ki jih uporabljajo druga pristanišča.**

## V Luko Koper ste prišli z znanjem o informacijskih tehnologijah, razvoju programske opreme in optimizaciji poslovnih procesov, imate tudi bogate izkušnje v akademskem okolju. Kako ste se znašli v zelo specifični panogi, kakršna je logistika?

Prehod v pristaniško logistiko je bil zanimiv izziv, a ne popolnoma neznan teren. V preteklosti sem delal v IT-podjetju, kjer smo razvijali in integrirali rešitve za velika slovenska trgovska podjetja z lastno logistiko. Trgovska logistika je kot dobro naoljen tekoči trak, kjer šteje hitrost in natančnost dostave do kupca, medtem ko je pristaniška logistika veliko bolj globalno povezana, v njej se prepletajo različni sistemi, akterji in regulative.

Moje izkušnje z vodenjem velikih IT-timov, optimizacijo procesov in sodelovanjem z zunanjimi izvajalci so mi dale trdno podlago za delo v Luki Koper. Akademske izkušnje pri poučevanju računalniških predmetov pa so mi pomagale pri strukturiranem pristopu k reševanju izzivov. Kljub temu pristaniške procese še vedno spoznavam in zavedam se, da me čaka še veliko učenja. Luka Koper je kompleksen sistem, v katerem se tehnologija prepleta s fizičnimi procesi v realnem času, zato je razumevanje celotne slike ključno za učinkovito digitalizacijo in optimizacijo. Prav ta dinamika me dodatno motivira.

## Eno od štirih razvojnih izhodišč strateškega poslovnega načrta družbe Luka Koper do leta 2028 je pospešeno uvajanje koncepta 'Smart port'. Kakšne so prednosti pametnega pristanišča?

Koncept 'Smart port' pomeni digitalizacijo in optimizacijo pristaniških procesov z uporabo naprednih tehnologij in inovativnih pristopov, kot so na primer umetna inteligenca, IoT (internet stvari), analiza velikih podatkov in vpeljava digitalnih platform. Cilj je povečati učinkovitost, varnost in trajnostno naravnost pristanišča. V Luki Koper poteka že več kot deset projektov, ki nas približujejo temu cilju. Ena od konkretnih rešitev, ki jih bomo uvedli, je uporaba OCR čitalcev za avtomatsko prepoznavo in sledenje kontejnerjev. Ti čitalci omogočajo hitrejši in natančnejši zajem podatkov, zato bo manj ročnih vnosov in s tem napak.

Drugi primer je uvedba sistema za avtomatsko prepoznavo poškodb na terminalu za avtomobile. S pomočjo naprednih kamer in algoritmov umetne inteligence lahko hitro zaznamo morebitne poškodbe na vozilih že ob njihovem prihodu ali po premiku znotraj pristanišča. To izboljša nadzor kakovosti in zmanjša tveganja ter omogoča natančnejše reševanje reklamacij.

Pametno pristanišče pomeni večjo učinkovitost, hitrejša procesa in boljšo povezljivost med vsemi deležniki in v Luki Koper ta koncept že aktivno uresničujemo.

## V letu 2024 se je zaključil dveletni projekt digitalne preobrazbe 'Luka DT'. Katere rešitve smo že implementirali?

V okviru projekta Luka.DT lahko izpostavimo nekaj rešitev, ki smo jih implementirali in so del digitalne preobrazbe Luke Koper:

**Vzpostavitev poslovne analitike:** Implementacija napredne analitične rešitve za boljše razumevanje poslovnih procesov, prepoznavanje vzorcev in trendov ter podporo pri strateškem odločanju. To omogoča natančnejše analize in optimizacijo poslovanja.

**Umetna inteligenca, strojno učenje in virtualna resničnost:** Uporaba umetne inteligence in strojnega učenja za napovedovanje prihodnjih trendov in izboljšanje poslovnih odločitev. Poleg tega smo implementirali AI za zmanjšanje števila neproduktivnih premikov, kar prispeva k večji operativni učinkovitosti. Implementirali smo tudi simulator virtualne resničnosti, ki omogoča učenje in trening dela z luško mehanizacijo.

**Luka Rail:** Vzpostavili smo digitalno platformo za izmenjavo podatkov med železniškimi prevozniki in Luko Koper, kar omogoča hitrejša in učinkovitejša povezovanja in obvladovanje železniškega transporta. Narejena je tudi vizualizacija železniške infrastrukture, ki omogoča boljši nadzor in optimizacijo.

**Warehouse Management System (WMS):** Implementirali smo tehnološko napredno rešitev na ročnih čitalcih, ki izboljša uporabniško izkušnjo in poenostavi upravljanje skladiščnih procesov. Spletna aplikacija omogoča enostavno povezovanje vseh deležnikov v verigi, kar povečuje operativno učinkovitost.

**Vehicle Booking System (VBS):** Razvili smo mobilno aplikacijo, ki je namenjena avtoprevoznikom za enostavno najavo in obveščanje v realnem času. Ta rešitev optimizira logistične procese in povečuje preglednost transporta. Projekt Luka.DT je tako vzpostavil trdne temelje za razvoj pametnega pristanišča, v katerem so napredne tehnologije, kot so umetna inteligenca, strojno učenje in digitalizacija, ključni dejavniki za povečanje operativne učinkovitosti in konkurenčnosti Luke Koper.

## S kakšnimi izzivi se soočate pri digitalizaciji procesov v pristanišču?

**Obstoječi procesi so kompleksni,** zato integracija različnih dejavnosti zahteva usklajevanje številnih sistemov, to pa otežuje standardizacijo. Eden od izzivov je **uvajanje sprememb**, saj moramo premagati odpor zaposlenih do novih tehnologij in procesov, za kar sta potrebna usposabljanje in čas. Zahteven podvig je tudi **integracija sistemov**, pri kateri moramo povezovanje novih digitalnih rešitev z obstoječimi sistemi skrbno načrtovati vnaprej.

## Kateri projekt digitalnega prehoda bo po vašem mnenju najzahtevnejši in zakaj?

Sprememba in standardizacija procesov na Kontejnerskem terminalu, pri kateri bomo prešli na novo različico TOS Mainsail. Zaradi stalne rasti pretovora v zadnjih letih moramo nujno optimizirati procese in jih uskladiti z mednarodnimi standardi, ki jih uporabljajo druga pristanišča. Obstoječi sistem dispozicij bomo nadgradili z booking sistemom za večjo ažurnost podatkov, jasnejše razmejitve odgovornosti in boljšo koordinacijo med terminalistom, ladjarjem in špediterjem.

## Luka Koper je lani pridobila certifikat ISO 37001:2016, ki potrjuje skladnost poslovanja z zahtevami na različnih področjih delovanja. Kakšno prednost prinašajo pridobljeni standardi kakovosti?

Omenjeni certifikat potrjuje, da v družbi delujemo skladno z najvišjimi standardi poslovanja. Popisani in strukturirani procesi so ključni, saj zagotavljajo preglednost, doslednost in učinkovitost v vseh segmentih delovanja. Zaradi standardov kakovosti imamo v družbi bolj zanesljive poslovne procese, bolje obvladujemo tveganja, pa tudi deležniki nam bolj zaupajo.

## Kaj vam je pri vodenju najpomembnejše in kako se to odraža v vaši ekipi?

Za uspešno timsko delo je ključna transparentna komunikacija, ki omogoča razumevanje nalog in pričakovanj. Zaupanje je temelj učinkovitega vodenja, zato verjamem v sposobnosti svojih sodelavcev, jih podprem v njihovem delu in jim zaupam odgovornosti. Hkrati pa negujem dober odnos, saj so medsebojni odnosi in pozitivna delovna klima ključni za motivacijo in produktivnost. K vsakemu sodelavcu pristopim s spoštovanjem, podporo in spodbujanjem njihovega razvoja, kar omogoča doseg skupnih ciljev in uspehov. Sam sem vedno naravnani k ciljem in doseganju rezultatov, a se zavedam, da so cilji dosegljivi le, če vsi v čolnu veslamo v isto smer.

# Informativni dan na Srednji tehniški šoli

  JANA BLAŠKOVIČ

**Učenci 9. razredov in dijaki 4. letnikov srednjih šol so se tudi letos lahko udeležili informativnih dnevnov na srednjih šolah in fakultetah ter bolje spoznali programe izobraževanja in smeri študija, ki jih zanimajo. Kakšne so zaposlitvene možnosti v Luku Koper, smo 14. februarja predstavili devetošolcem, ki so obiskali informativni dan na Srednji tehniški šoli Koper.**

Luka Koper je pomemben zaposlovalec v regiji, obenem raste tudi število zaposlenih najrazličnejših profilov. Na Srednji tehniški šoli Koper so bodoči dijaki spoznali, katera delovna mesta lahko po zaključenem izobraževanju na tej šoli ali nadaljevanju študija na fakulteti zasedejo v slovenskem tovornem pristanišču.

Naš kolektiv danes šteje več kot dva tisoč sodelavcev in se pomlajuje – v zadnjih treh letih se nam je pridružilo 685 sodelavcev, od tega kar 42 % mlajših od 33 let. Projekcije za prihodnost kažejo, da bomo v naslednjih petih letih zaposlili več kot 200 novih sodelavcev, od tega 70 % s srednjo šolo ali manj (od 2. do 5. stopnje izobrazbe) in

30 % s fakulteto (6/2. in 7. stopnja). Iskali bomo voznike luške mehanizacije, upravjalce dvigal, strojevodje, delovodje, disponente, strokovne sodelavce na področju strojništva, elektrotehnike, računalništva in informatike, skladiščnike, vodje izmene, operativne vodje in druge.



Luko Koper sta na informativnem dnevu predstavljali **Katja Škrlić** in **Kaja Novak** s Kadrovskega področja.

# Sadni dan in brezplačno sadje za kolektiv

  NIKA LUCIJA FRANK

**Samo zdrav kolektiv je lahko uspešen kolektiv, zato v Luku Koper že nekaj let deluje Skupina za promocijo zdravja, ki pripravlja različne aktivnosti za spodbujanje zdravih navad naših zaposlenih. Eden od zdaj že tradicionalnih dogodkov za boljše počutje je tudi Sadni dan, v sklopu katerega zaposlenim na delovnem mestu delimo brezplačno sveže sadje.**

Prvega od štirih letošnjih Sadnih dni smo izvedli 20. februarja. Na treh lokacijah v pristanišču (v upravni stavbi, na glavnem vhodu v Luko in vhodu za osebna vozila) so zaposleni in drugi obiskovalci lahko prevzeli svojo dnevno dozo vitaminov. V enem dnevu smo tako razdelili skoraj 1.300 kilogramov jabolk, banan in pomaranč.

**»Verjetno ljudje na splošno jemo premalo sadja, zato je dobro, da se spomnimo na pestro prehrano tudi po tej poti. Vesel sem, da nam podjetje nudi vitamine, saj prav v tem času imunski sistem to še kako potrebuje. Pojedel sem eno banano in si za popoldan prihranil še pomarančo.«**  
**Kristjan**

S to pobudo zaposlene ozaveščamo o pomenu zdravega prehranjevanja in jih spodbujamo k uživanju priporočene dnevne količine sadja. S tem ustvarjamo zdravo in prijetno delovno okolje ter prispevamo k dobremu počutju naših zaposlenih.

**»Zaradi sadnega dneva v Luku Koper pojem več sadja, kot bi ga sicer sam. Ne bi se branil tudi, če bi sadje delili enkrat na teden.«**  
**Jan**



Sadni dan v Luku Koper: med zaposlene in druge obiskovalce pristanišča smo razdelili več kot 1.250 kilogramov svežega sadja tako v dnevni kot nočni izmeni.

# Jadralec leta 2024 je Toni Vodišek

Koper je minuli mesec gostil slovesno prireditev Jadralec leta 2024, ki ga je skupaj z generalnim pokroviteljem Luko Koper organizirala Jadralska zveza Slovenije. Na tradicionalni prireditvi so razglasili najboljše jadralce leta in podelili priznanja za vrhunske dosežke v jadraniu. Nagrado za jadralca leta sta izjemnemu Toniju Vodišku izročila predsednica uprave Luke Koper Nevenka Kržan in župan Mestne občine Koper Aleš Bržan.

 ARMIN SEJARIĆ  JAKOB BUŽAN

V protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega so podelili več nagrad v različnih kategorijah. Najbolj laskavo priznanje je romalo v roke koprskega kajtarja **Tonija Vodiška**, za katerega je bilo leto 2024 zares posebno, saj je na olimpijskih igrah v Franciji v morju pred Marseillom osvojil srebrno kolajno. Veliko jadro za življenjsko delo v jadraniu pa je prejel **Stanislav Žbogar**.

Zbrane so nagovorili predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije **Franjo Bobinac**, župan MOK **Aleš Bržan** in predsednik Jadralske zveze Slovenije **Samo Lozej**. Čestitkam se je pridružila **Nevenka Kržan**, predsednica

uprave Luke Koper, generalnega sponzorja JZS in slovenskih jadralskih reprezentanc, ki je ob tej priložnosti napovedala nadaljevanje podpore: »Zelo ponosni smo na dolgoletno podporo Jadralski zvezi Slovenije. Vidimo jo predvsem kot priložnost za številne mlade, da lahko svoje talente in sanje uresničujejo v zdravem okolju. Verjamemo, da bo ta podpora omogočala še boljše pogoje za treninge in tekmovanja.«

Za glasbeni vložek na slovesnem dogodku so poskrbeli člani trobilnega kvinteta Pihalnega orkestra Koper pod vodstvom mentorja **Borisa Benčiča**.



Najboljši jadralec lanskega leta in dobitnik olimpijske kolajne Toni Vodišek v družbi predsednika JZS Samota Lozeja (levo), predsednice uprave Luke Koper Nevenke Kržan in župana MOK Aleša Bržana.



Podelitev priznanj najboljšim jadralcem je pritegnila številne goste in napolnila dvorano Sv. Frančiška v Kopru.



Prejemniki nagrad in priznanj za najuspešnejše jadralce v lanskem letu.



## Spoštovane,

**vaš praznik, mednarodni dan žena, vsako leto prinese lepe misli in zavedanje, da si ženske želijo biti ne le enakopravne, ampak tudi enakovredne.**

**Lepo je, če nas razlike v družbi bogatijo in nam dajejo priložnosti, da smo lahko v vsem, kar počnemo, suverene, srečne in zadovoljne.**

**Ob tem vam iskreno čestitamo in želimo, da bi svoje sposobnosti, znanje in potenciale lahko enakovredno razvijale tako na delovnem mestu kot v zasebnem življenju.**

## Uprava Luke Koper

**Luški glasnik je časopis Skupine Luka Koper.**

Izdajatelj: Luka Koper, d. d.  
Sedež družbe: Luka Koper, d. d., Vojkovo nabrežje 38, 6501 Koper  
Glavna in odgovorna urednica: Marina Jelen  
Izvršna urednica: Mateja Dominko  
Redakcija: Mediade d. o. o.

Kreativna zasnova in oblikovanje: Igor Lennasi, ID14 za Mediade d. o. o.

Tisk: Tiskarna Vek Koper  
Naklada: 1.700 izvodov  
ISSN 2350-3904

Časopis je brezplačen. Za reprodukcijo vsebine je potrebno pisno soglasje uredništva.

Uredniški odbor: Mojca Bandelj, Jure Barovič, Špela Bertok, Tina Bizjak, Kristijan Bračun, Tjaž Cedlinik, Slađana Čopić, Mateja Dominko, Tanja Jerman, Karin Kleva, Andreja Ličen-Čok, Ingrid Maršič, Marta Merkuža, Lea Polh Baša, Armin Sejarić, Mirko Slosar, Klemen Štravs, Ivana Vujanović, Dragan Zlatanović, Suzana Zornada Vrabec, Mara Žerjal

"Tisoč kilometrov dolgo potovanje se začne z enim samim korakom."  
Lao Zi